



VORANSCHLAG

des Landes Oberösterreich
für das Finanzjahr

2024

Band V
Stellenplan



I. ALLGEMEINER TEIL

1. Systemisierung von Dienstposten

- (1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.
- (2) Eine separate Darstellung der Dienstposten erfolgt nach Personenkreise für Beamtinnen/Beamte, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Lehrpersonen, Richterinnen/Richter, sonstige Bedienstete.
- (3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind, werden auch die Dienstposten der Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter in der „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

2. Besetzung von Dienstposten

- (1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über dem systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.
- (2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für die öffentlich-rechtlichen Bediensteten können auch Vertragsbedienstete aufgenommen werden.
- (3) Für Teilzeitkräfte sind anteilige Dienstposten mit dem Wert 0,25 oder 0,5 oder mit 0,75 vorgesehen.
- (4) In Ausnahmesituationen und bei einem unterjährigen Personalbedarf ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Stellenplan möglich, wenn der gesamte Dienstpostenstand (inklusive der Personalreserve) nicht überschritten wird.
- (5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

- (1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus
 - a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
 - b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

- zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand
- zu b) die freigewordene Planstelle für Vertragsbedienstete

unbesetzt bleiben.

- (2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.
- (3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderung der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im nächsten Stellenplan darzustellen.

4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, wobei die einzelnen Positionen auch fallweise überschritten werden können solange es das Gesamtausmaß der Personalreserve nicht übersteigt, und zwar

- a) Ausbildungsakademikerinnen und Ausbildungsakademiker sowie Ausbildungskräfte mit Maturaniveau bis zum Ausmaß von 4 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands,
- b) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Poolkräfte bis zum Ausmaß von 3,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Soll-Stands,
- c) Absolventinnen und Absolventen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und
- d) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des laufenden Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für die Lehrpersonen ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

6. Einstellung von begünstigten Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über den systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands erfolgen.

7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen eingespart wurden und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über den systemisierten Stand geführt werden. Nach Wegfall der COVID-19-Pandemie wird das Ausmaß dieser Personalreserve auf 100 Bedienstete angepasst.

8. Abänderung des Stellenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Stellenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

DIENSTPOSTENRESERVE

a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.

DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

TEIL I - VERWALTUNG:

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	19
Oö. Landesrechnungshof.....	19
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	19
Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	19
Landesverwaltungsgericht Oberösterreich.....	19
Personalbetreuung.....	20
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	21
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	28
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	29
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT.....	30
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	31
Zusammenstellungen.....	32
Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	40

TEIL II - UNTERRICHT:

Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	43
Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	49

TEIL III - GESTELLTES PERSONAL:

Dienstposten für Gestelltes Personal.....	53
Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH.....	59
Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH.....	63
OÖG Gesellschaften.....	65
Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	66

STELLENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Finanzjahr
2024

TEIL I - VERWALTUNG

Die Anzahl der Dienstposten ist gemäß § 3 des Oö. Landesbeamtengesetzes 1993, LGBl.Nr. 11/1994, mit dem Landesvoranschlag durch den Oö. Landtag festzusetzen. Mit dem Voranschlag des Landes Oberösterreich für das Finanzjahr 2024 ist daher als Subbeilage der Stellenplan 2024 zu beschließen.

Die Postendarstellung erfolgt in Funktionsgruppen mit einer Trennung der Personenkreise in Beamtinnen/Beamte, Vertragsbedienstete I, Vertragsbedienstete II, Richterinnen/Richter, Lehrpersonen und Sonstige Bedienstete.

Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen:

Funktionsgruppe 1 (LD 01 - LD 05):	Top-Management
Funktionsgruppe 2 (LD 06 - LD 10):	Gehobenes Management/Experten
Funktionsgruppe 3 (LD 11 - LD 15):	Referenten/Mittleres Management
Funktionsgruppe 4 (LD 16 - LD 20):	Bearbeiter/Fachdienst
Funktionsgruppe 5 (LD 21 - LD 25):	Unterstützendes Personal

Der Allgemeine Teil enthält Bestimmungen über eine Systemisierung und Besetzung von Dienstposten sowie eine Beschreibung der Personalreserve.

Eine Personalreserve gibt es für die Beschäftigung von Ersatz- und Ausbildungskräften sowie für Lehrpersonen zur Sicherstellung des Schulbetriebs.

Für Vertragsbedienstete mit einer Zugehörigkeit zum Kreis der begünstigten Behinderten ist die überplanmäßige Verwendung möglich.

Eine vorübergehende Verwendung von Bediensteten kann auch im Rahmen einer Mobilitäts- und Umschulungsreserve erfolgen.

Das Dienstpostenverzeichnis entspricht in seiner formalen Gliederung den Bestimmungen der Voranschlags- und Rechnungsabschlussverordnung 2015 (VRV 2015), mit einer Aufteilung in Teil I - Verwaltung, Teil II - Unterricht und Teil III - Gestelltes Personal.

Der Stellenplan 2024 für den Teil I Verwaltung hat mit insgesamt 7.560,75 Posten gegenüber dem Jahre 2023 einen um + 38,25 veränderten Dienstpostenstand.

Haushaltsgruppe	Stellenplan		Differenz
	2023	2024	
0 - Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung	4.220,00	4.262,25	+ 42,25
2 - Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft	653,75	651,50	- 2,25
3 - Kunst, Kultur und Kultus	1.019,00	1.014,25	- 4,75
4 - Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung	128,00	132,00	+ 4,00
5 - Gesundheit	8,50	8,50	0,00
6 - Straßen- und Wasserbau, Verkehr	1.493,25	1.492,25	- 1,00
Gesamtstand	7.522,50	7.560,75	+ 38,25

Gruppe 0: 42,25 Postenvermehrungen

Amt der Landesregierung

Direktion Verfassungsdienst

- + 1,75 Eingerichtet werden eine Planstelle im juristischen Bereich sowie personelle Ressourcen für die Arbeit im Oö. Landtag. Darüber hinaus erfolgt eine Postenaufstockung für die Prüfung von eingereichten Petitionen und für Stellungnahmen zu Begutachtungen sowie eine Erweiterung des Angebots Werkstatt für Demokratie in Oberösterreich.

Bildungsdirektion Oberösterreich

- + 3 Für die Nachbesetzung von Bundesbediensteten mit Aufgaben im Landesvollzug ist eine Planstelle für Referentin/Referenten vorzusehen. Ein Mehraufwand besteht in den Bereichen Dienst- und Disziplinarrecht, im Recruiting von Personal sowie im Stellenplancontrolling, wofür personell vorzusorgen ist.
- + 0,75 Es erfolgt eine Aufgabenverlagerung von der Abteilung Gesellschaft mit der Zuteilung einer Teilzeitkraft zum Referat Schulstandortentwicklung.

Direktion Inneres und Kommunales

- + 3,5 Ein juristischer Bedarf an einer Teilzeitkraft besteht im Referat Verwaltungspolizei. Vorgenommen wird eine Systemisierung der erforderlichen Personalaufstockung für die Sachbearbeitung in der Gruppe Staatsbürgerschaft, Migrationswesen, Wahlen.

Direktion Straßenbau und Verkehr

Abteilung Brücken- und Tunnelbau

- + 3 In der Gruppe Brückenbau ist für die Bewältigung des Großprojektes Donaubrücke Mauthausen die Stelle einer Gesamtprojektleitung zu besetzen sowie der Posten für Technische Referentin/Technischer Referent.
Für die Koordination und als Unterstützung im Bereich der zentralen Aufgaben wird eine Planstelle für Referentin/Referenten eingerichtet. Als interne Bedeckung wird die der Einsparung eines Dienstpostens in den Straßenmeistereien angeboten.

Direktion Finanzen

Personalverrechnung

- + 1 Die kontinuierliche Zunahme an Abrechnungsfällen von Bediensteten der Kepler Universitätsklinikum GmbH erfordert eine Postenaufstockung im Arbeitsbereich 2.

Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung

Abteilung Land- und Forstwirtschaft

- + 0,25 Für eine Nachbesetzung in der Gruppe Jagd, Fischerei und Forstrecht ist die Aufstockung eines Teilzeitpostens vorzunehmen.

Abteilung Raumordnung

- + 2 Wegen der steigenden Anzahl und der zunehmenden Komplexität von Verfahren wird für das Referat Raumordnungsrecht eine Planstelle für Juristin/Juristen eingerichtet. Ein Posten für Bautechnikerin/Bautechniker ist in der Gruppe Örtliche Raumplanung, Dorf- und Stadtentwicklung vorzusehen.

Abteilung Ländliche Neuordnung

- 1 Nach einer internen Aufgabenverlagerung sind im Referat Bodenordnung West und im Sekretariatsbereich entsprechende Postenkürzungen möglich.

Abteilung Naturschutz

- + 2 Für eine Umsetzung der Aarhus-Konvention und für die notwendige Ausweisung von Natura 2000-Gebieten ist eine Postenaufstockung in der Gruppe Sachverständige und Planung sowie in der Gruppe Recht und Vollziehung erforderlich.

Direktion Soziales und Gesundheit

Abteilung Kinder- und Jugendhilfe

- + 2,5 In der Gruppe Förderung und Entlastung von Familien wird eine Teilzeitkraft benötigt. Die Auflösung von freien Dienstverträgen erfordert die Schaffung von Planstellen für den Bereich Psychologischer Fachdienst für Bezirksverwaltungsbehörden.

Abteilung Gesundheit

- + 3,75 In der Gruppe Gesundheitsrecht sind wegen einer Übertragung der Zuständigkeit für die Ausbildungsstellen der Ärztinnen/Ärzte von der Ärztekammer an das Land Oberösterreich 2,5 Posten einzurichten. Für das Referat Veterinärrecht inklusive Tierschutz ist eine Planstelle für Juristin/Juristen vorzusehen und eine zusätzliche Teilzeitkraft wird im Referat Sanitäre Aufsicht benötigt.

Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen

- + 3,5 Für die Schlachtier- und Fleischuntersuchung werden die erforderlichen Planstellen für die Anstellung der amtlichen Fachassistentinnen/Fachassistenten genehmigt.
- 0,25 Die Rechtsberatung für Lebensmittelaufsicht und Verbraucherschutz wird künftig von der Abteilung Gesundheit wahrgenommen.

Abteilung Soziales

- + 3 Mit einer Übertragung der Prüfungszuständigkeit für die Sozialhilfeverbände sind zwei Posten einzurichten. Eine Planstelle ist für die Weiterentwicklung des internen Kontrollsystems für Budget und Controlling vorzusehen.

Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft

Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik

- + 1 Erforderlich ist die Verstärkung im Sachverständigendienst der Gruppe Elektrotechnik und Energieversorgung auf Grund des Mehraufwandes im Zusammenhang mit den Themen Energiewende, Versorgungssicherheit und Klimaschutz.

Abteilung Anlagen-, Umwelt- und Wasserrecht

- + 1,25 Für die Abwicklung von Genehmigungsverfahren bei einem Umstieg auf erneuerbare Energieträger wird in der Gruppe Energierecht und Luftreinhaltung eine anteilige Postenaufstockung benötigt. Eine Planstelle für Juristin/Juristen ist in der Gruppe UVP und Wirtschaftsrecht einzurichten.

Direktion Personal

Abteilung Personal

- 5,25 Mit Umsetzung des Projektes Nachbesetzungsmanagement werden ab Jänner 2024 die Bereiche interner Personaleinsatz und das Employer Branding von der Abteilung Personalgewinnung und -objektivierung wahrgenommen.
- + 1 Im Referat Strategische Personalplanung und Bewertungen wird im Hinblick auf die Arbeitsbelastung ein Dienstposten für Referentin/Referenten benötigt.

Abteilung Personalgewinnung und -objektivierung

- + 5,25 Auf Grund der Ergebnisse aus dem Projekt Nachbesetzungsmanagement sind die erforderlichen Planstellen einzurichten und von der Abteilung Personal zu verlagern.

Direktion Kultur und Gesellschaft

Abteilung Kultur

- + 1 Für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit ist ein Dienstposten vorzusehen.

Abteilung Gesellschaft

- + 0,5 Für das Sekretariat im Olympiazentrum wird eine Planstelle in Teilzeit eingerichtet.
- 0,75 Mit einer Aufgabenverlagerung zur Bildungsdirektion Oberösterreich ist der Transfer eines Teilzeitpostens vorzunehmen.

Direktion Präsidium

Abteilung Präsidium

- + 3,25 Für die Zuständigkeit und Aufgabenwahrnehmung im Krisenmanagement ist ein Posten für Juristin/Juristen vorzusehen. Im Referat Kinder- und Jugendanwaltschaft ist die Postenanpassung bei einer kinderanwaltlichen Vertrauensperson erforderlich. Eine Planstelle für Referentin/Referenten ist für die Servicestelle Ehrenamt notwendig und für die Koordination im Bereich der Repräsentationsräume wird ein Dienstposten für Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter eingerichtet.
- 1,25 Bei der Pensionierung von Bediensteten in den Kanzleien erfolgt eine Umschichtung der Aufgaben, diese Einsparung dient zur Bedeckung des internen Personalbedarfs.

Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management

- 0,75 Die Mitverwendung einer Bediensteten in der Landes-Immobilien GmbH ermöglicht eine anteilige Postenkürzung. Ein freier Teilzeitposten für Referentin/Referenten wird in der Gruppe Beschaffung nicht mehr nachbesetzt.

Abteilung Trends und Innovation

- 0,25 Nach einer organisatorischen Änderung ist im Bereich der Sachbearbeitung eine anteilige Posteneinsparung möglich.

Bezirkshauptmannschaften

Bezirkshauptmannschaften Gmunden

- + 6 Zur Abdeckung des Arbeitsaufwandes im Bereich Verkehrsrecht und -strafen wird einer Systemisierung der erforderlichen Dienstposten zugestimmt.

Bezirkshauptmannschaft Schärding

- + 0,25 Auf Grund des Mehraufwandes im Bereich Gemeinden wird die Anpassung eines Teilzeitpostens für Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter vorgenommen.

Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung

- + 0,25 Der laufende Anstieg an Genehmigungsverfahren für Betriebsanlagen erfordert die Aufstockung eines Teilzeitpostens für Juristin/Juristen in der Anlagenabteilung.

Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck

- 0,5 Die fachliche Betreuung VStV, zentrales Strafprogramm für Oberösterreich, wird künftig von der Bezirkshauptmannschaft Wels-Land wahrgenommen.

Bezirkshauptmannschaft Wels-Land

- + 2,5 Für die fachliche Betreuung VStV, zentrales Strafprogramm für Oberösterreich, wird eine zusätzliche Planstelle für Referentin/Referenten eingerichtet und es erfolgt auch die Verlagerung eines Teilzeitpostens von der Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck. Für die erforderliche Nachbesetzung in der Bürgerservicestelle ist die Systemisierung eines Postens der Behindertenreserve vorzunehmen.

Gruppe 2: 2,25 Posteneinsparungen

Direktion Präsidium

Berufsschule Gmunden 1

- + 0,25 Auf Grund der Arbeitsbelastung in der Verwaltung erfolgt die Aufstockung eines Teilzeitpostens für Schulsekretärin/Schulsekretär.

Berufsschule Linz 8

- 1,75 Ein Posten für Schulsekretärin/Schulsekretär wird in Teilzeit nachbesetzt. Nach einer Pensionierung in der Reinigung wird diese Leistung an eine externe Firma vergeben.

Berufsschule Ried im Innkreis

- 0,75 Unter Berücksichtigung des Ist-Standes bei den Reinigungskräften ist die Einsparung eines freien Teilzeitpostens vorzunehmen.

Berufsschule Steyr 1

- 0,25 Auf Grund des Personalstandes ist eine Postenkürzung in der Reinigung möglich.

Berufsschule Altmünster

- 0,5 Nach Abschluss einer Altersteilzeitvereinbarung mit einer Reinigungskraft wird eine entsprechende Postenkürzung angeboten.

Berufsschule Attnang

- + 0,25 Auf Grund der Arbeitsbelastung in der Verwaltung erfolgt die Aufstockung einer Planstelle für Schulsekretärin/Schulsekretär.

Berufsschule Linz 5

- 1,5 Im Zuge von Pensionierungen werden Teilzeitposten in der Reinigung eingezogen und die Fremdvergabe von Reinigungsflächen wird ausgeweitet.

Berufsschule Linz 10

- + 0,25 Für die Leitung der Reinigung ist eine Aufstockung des Teilzeitpostens erforderlich.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster

- + 0,5 Auf Grund der Aufgabenentwicklung erfolgt die Aufstockung eines Teilzeitpostens im Bereich der Buchhaltung.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Burgkirchen

- + 0,25 Unter Berücksichtigung der Arbeitsbelastung in der Verwaltung ist ein Teilzeitposten für Schulsekretärin/Schulsekretär erforderlich.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Hagenberg

- + 0,5 Mit der Auflösung einer Personalreserve im Reinigungsbereich ist die Systemisierung eines Teilzeitpostens vorzunehmen.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf

- + 0,5 Die steigende Anzahl an Schülerinnen und Schülern erfordert die Schaffung eines Teilzeitpostens für Verwalterin/Verwalter.

Gruppe 3: 4,75 Posteneinsparungen

Direktion Präsidium

Bildungsschlösser OÖ

- + 0,25 Auf Grund der Aufgabenentwicklung im Bereich Qualitätssicherung und Pädagogik wird ein Teilzeitposten für Referentin/Referenten genehmigt.

Direktion Kultur und Gesellschaft

Oö. Landesmusikschulwerk

- 5 Entsprechend einer Vereinbarung im Reformprojekt erfolgt eine Reduktion von fünf Planstellen bei den Lehrpersonen.

Gruppe 4: 4 Postenvermehrungen

Direktion Präsidium

Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz

- + 3 Für das Einrichten und Führen einer Koordinationsstelle für die Ausbildungen in der Altenarbeit wird eine Planstelle für Referentin/Referenten benötigt. Mit dem Ausbau der Lehrgänge für Fach-Sozialbetreuerinnen/Fach-Sozialbetreuer ist im Bereich der Lehrpersonen eine Aufstockung vorzunehmen.
Für eine Schulassistentin am Standort Andorf wird ein Teilzeitposten eingerichtet. Dieser Postenausweitung sind entsprechende Einsparungen bei den Anstalten und Betrieben der Gruppe 2 gegenüber zu stellen.

Schloss Leonstein – Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ

- + 0,5 Eine personelle Aufstockung erfolgt im Fachdienst für Eltern- und Familienarbeit.

Schloss Neuhaus – Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ

- + 0,5 Im Fachdienst für Eltern- und Familienarbeit ist eine personelle Aufstockung nötig.

Gruppe 6: 1 Posteneinsparung

Direktion Straßenbau und Verkehr

Abteilung Straßenneubau und -erhaltung

- + 1 Für die Leitung des Lehrbauhofes in der Straßenmeisterei Wels wird ein Dienstposten für Qualifizierte Bautechnikerin/Qualifizierten Bautechniker eingerichtet.
- 2 Als Bedeckung für den internen Personalbedarf werden frei gewordene Dienstposten für Facharbeiterin/Facharbeiter und für angelernte Arbeiterin/angelernten Arbeiter in den Straßenmeistereien nicht mehr nachbesetzt.

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 0					
		Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung					
0 0 210		Oö. Landesrechnungshof					
0 0 210	1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	13,00	0,00	20,00	17,00
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,00	0,00	3,00	6,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
0 0 210		<i>Summe</i>	8,00	19,00	0,00	27,00	27,00
0 2 010		Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb					
0 2 010	1 - 5	Top Management	36,00	13,00	0,00	49,00	49,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	399,75	142,25	0,00	542,00	535,00
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	757,75	525,00	0,00	1.282,75	1.249,25
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	260,25	529,75	55,00	845,00	843,75
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	4,00	141,00	23,25	168,25	176,25
0 2 010		<i>Zwischensumme</i>	1.457,75	1.351,00	78,25	2.887,00	2.853,25
0 2 010		Sonstige Bedienstete	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
0 2 010		<i>Summe</i>	1.457,75	1.351,00	78,25	2.902,00	2.868,25
0 3 010		Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb					
0 3 010	1 - 5	Top Management	13,00	1,00	0,00	14,00	14,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	66,75	12,25	0,00	79,00	61,75
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	213,75	251,25	0,00	465,00	475,00
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	143,25	413,75	7,75	564,75	544,75
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	8,25	71,25	13,00	92,50	111,25
0 3 010		<i>Summe</i>	445,00	749,50	20,75	1.215,25	1.206,75
0 4 510		Landesverwaltungsgericht Oberösterreich					
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	1,00	0,00	8,00	6,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,00	4,00	0,00	9,00	11,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,00	13,50	0,00	22,50	22,50
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
0 4 510		Richter/innen	36,00	0,00	0,00	36,00	36,00
0 4 510		<i>Summe</i>	57,00	22,50	0,00	79,50	79,50

Ansatz	Funktionsgruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
0 9		Personalbetreuung					
0 9 201		Betriebsküche Amt					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	8,00	9,75	9,75
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	12,00
0 9 201		Summe	0,00	3,75	19,00	22,75	22,75
0 9 301		Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		Summe	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 303		Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	0,50	1,75	1,75
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
0 9 303		Summe	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 304		Oö. Landes-Gästehaus St.Wolfgang					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		Summe	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
		Summe Personalbetreuung	3,00	4,50	31,00	38,50	38,50
		Zwischensumme Gruppe 0	1.970,75	2.146,50	130,00	4.247,25	4.205,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 0	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
		G E S A M T Gruppe 0	1.970,75	2.146,50	130,00	4.262,25	4.220,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 2					
		Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft					
		Berufsschule Freistadt					
2 2 041		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	4,00	6,75	6,50
2 2 041	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	13,75	13,75	14,00
2 2 041	21 - 25	<i>Summe</i>	1,00	2,75	17,75	21,50	21,50
		Berufsschule Gmunden 1					
2 2 042		Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	5,00	7,50	7,50
2 2 042	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	11,00	11,75	11,50
2 2 042	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	4,25	16,00	20,25	20,00
		Berufsschule Kremsmünster					
2 2 043		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	6,00	8,00	8,00
2 2 043	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	10,50	11,00	11,00
2 2 043	21 - 25	<i>Summe</i>	1,00	2,50	16,50	20,00	20,00
		Berufsschule Linz 8					
2 2 044		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,25	4,00	8,25	8,50
2 2 044	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	11,00	11,50	13,00
2 2 044	21 - 25	<i>Summe</i>	2,00	3,75	15,00	20,75	22,50
		Berufsschule Mattighofen					
2 2 046		Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	5,00	7,00	7,00
2 2 046	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00
2 2 046	21 - 25	<i>Summe</i>	2,00	1,00	13,00	16,00	16,00
		Berufsschule Ried					
2 2 047		Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	3,00	7,00	6,75
2 2 047	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	14,00	14,00	15,00
2 2 047	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	5,00	17,00	22,00	22,75

Ansatz	Funktionsgruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
2 2 048		Berufsschule Rohrbach					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	4,00	6,25	6,25
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	10,25	11,00	11,00
2 2 048		Summe	1,00	3,00	14,25	18,25	18,25
2 2 049		Berufsschule Steyr 1					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	6,00	9,50	9,50
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	11,25	11,25	11,50
2 2 049		Summe	1,00	3,50	17,25	21,75	22,00
2 2 050		Berufsschule Wels 1					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	6,00	8,75	8,75
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	9,75	10,25	10,25
2 2 050		Summe	0,00	4,25	15,75	20,00	20,00
2 2 051		Berufsschule Schärding					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	10,00	10,25	10,25
2 2 051		Summe	1,00	2,25	15,00	18,25	18,25
2 2 052		Berufsschule Altmünster					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	6,00	9,25	9,25
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	18,75	18,75	19,25
2 2 052		Summe	1,00	3,25	24,75	29,00	29,50
2 2 061		Berufsschule Attnang					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	4,00
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 061		Summe	0,00	2,25	6,25	8,50	8,25
2 2 064		Berufsschule Linz 1					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	1,50	2,00	2,00
2 2 064		Summe	1,00	2,50	2,50	6,00	6,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
2 2 065		Berufsschule Linz 2					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	5,00	7,50	7,00
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	14,50	15,00	15,50
2 2 065		Summe	0,00	4,00	19,50	23,50	23,50
2 2 066		Berufsschule Linz 3					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 066		Summe	0,00	3,00	7,00	10,00	10,00
2 2 068		Berufsschule Linz 5					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,00	2,00	6,00	6,00
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	6,00
2 2 068		Summe	0,00	4,00	6,50	10,50	12,00
2 2 069		Berufsschule Linz 6					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		Summe	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 070		Berufsschule Linz 7					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,75	2,75	2,75
2 2 070		Summe	1,00	2,00	3,75	6,75	6,75
2 2 071		Berufsschule Linz 9					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		Summe	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		Berufsschule Linz 10					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,75	2,00	4,75	4,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,75	1,75	1,50
2 2 072		Summe	1,00	1,75	3,75	6,50	6,25
2 2 076		Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,50	1,25	2,00	3,75	3,75
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	3,25
2 2 076		Summe	0,50	1,25	5,25	7,00	7,00

Ansatz	Funktionsgruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
2 2 078		Berufsschule Wels 3					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	1,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 078		<i>Summe</i>	0,00	2,50	4,50	7,00	7,00
2 2 141		Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,50	3,50	3,50
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,50	5,50	5,50
2 2 141	L1,I1	Lehrpersonen	0,00	4,50	0,00	4,50	4,50
2 2 141	L2,I2	Lehrpersonen	1,00	10,00	0,00	11,00	11,00
2 2 141	IIL	Lehrpersonen	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50
2 2 141		<i>Summe</i>	1,00	17,00	3,50	21,50	21,50
2 2 161		Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	4,00	6,00	5,50
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,25	9,25	9,25
2 2 161		<i>Summe</i>	0,00	3,00	13,25	16,25	15,75
2 2 162		Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	2,00	3,25	3,00
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
2 2 162		<i>Summe</i>	0,00	1,25	7,00	8,25	8,00
2 2 164		Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg					
2 2 164	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	4,00	6,25	6,25
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	11,00	11,00	10,50
2 2 164		<i>Summe</i>	1,00	2,25	15,00	18,25	17,75
2 2 165		Landw. Berufs- und Fachschule Lambach					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	3,75	6,00	6,00
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,50	8,50	8,50
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	3,25	12,25	15,50	15,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
2 2 166		Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,00	4,25	4,25
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,25
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	1,25	7,25	8,50	8,50
2 2 167		Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	4,50	7,75	7,75
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 2 167		<i>Summe</i>	0,00	3,25	11,50	14,75	14,75
2 2 168		Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,25	4,25	4,25
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	3,50	3,75	3,75
2 2 168		<i>Summe</i>	0,00	2,25	5,75	8,00	8,00
2 2 169		Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,25	4,50	4,50
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,00	5,00	5,00
2 2 169		<i>Summe</i>	0,00	2,25	7,25	9,50	9,50
2 2 170		Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,75	3,75	3,75
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 2 170		<i>Summe</i>	0,00	1,00	6,25	7,25	7,25
2 2 171		Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen					
2 2 171	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 2 171		<i>Summe</i>	1,00	1,00	5,50	7,50	7,50
2 2 181		Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 181		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00

Ansatz	Funktionsgruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
2 2 182		Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	2,00	4,25	4,25
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
2 2 182		Summe	0,00	2,25	6,00	8,25	8,25
2 2 184		Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	3,00	4,75	4,50
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,25
2 2 184		Summe	0,00	1,75	9,00	10,75	10,75
2 2 185		Landw. Berufs- und Fachschule Andorf					
2 2 185	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,00
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	2,75	4,50	4,50
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,25	5,25	5,25
2 2 185		Summe	0,50	1,75	8,00	10,25	9,75
2 2 188		Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	1,50	2,75	2,75
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	3,25
2 2 188		Summe	0,00	1,25	4,75	6,00	6,00
2 2 242		HTL für Lebensmitteltechnologie Wels					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		Zwischensumme	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1,I1	Lehrpersonen	2,00	13,00	0,00	15,00	15,00
2 2 242	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		Summe	3,00	18,00	0,00	21,00	21,00
2 5 201		Landes-Jugendhaus Edtbauernalm					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	3,00	3,50	3,50
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,00	6,00	6,00
2 5 201		Summe	0,00	1,50	9,00	10,50	10,50
2 5 203		Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen					
2 5 203	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	2,00	2,25	2,25
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 5 203		Summe	1,00	0,25	5,50	6,75	6,75

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
2 5 204		Landes-Jugendhaus Wurzeralm					
2 5 204	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	3,00	3,50	3,50
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,50	4,50	4,50
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	7,50	9,00	9,00
2 5 205		Landes-Jugendhaus Losenstein					
2 5 205	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	3,75	4,50	4,50
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,75	7,50	7,50
2 6 101		Landes-Sportzentrum OÖ					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	16,00	16,50	16,50
2 6 101		<i>Summe</i>	1,00	3,50	20,00	24,50	24,50
2 8 301		Oö. Landesarchiv					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,00	2,00	0,00	5,00	5,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	4,50	10,50	0,00	15,00	15,00
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	9,50	0,00	13,50	13,50
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	5,75	4,00	9,75	9,75
2 8 301		<i>Summe</i>	11,50	27,75	4,00	43,25	43,25
2 8 401		Oö. Landesbibliothek					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	7,75	0,00	10,25	9,75
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	5,50	1,00	8,25	8,75
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	5,25	17,25	1,00	23,50	23,50
2 8 910		Adalbert Stifter-Institut					
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,50	0,00	5,50	5,50
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 8 910		<i>Summe</i>	2,00	8,50	0,00	10,50	10,50
		Zwischensumme Gruppe 2	37,75	156,50	421,25	615,50	617,75
		Lehrpersonen Gruppe 2	3,00	33,00	0,00	36,00	36,00
		G E S A M T Gruppe 2	40,75	189,50	421,25	651,50	653,75

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 3 Kunst, Kultur und Kultus					
		Oö. Landesmusikschulwerk					
3 2 021	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,50	29,50	0,00	32,00	32,00
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	2,50	29,50	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L2,I2	Lehrpersonen	0,00	851,00	0,00	851,00	859,00
3 2 021	L3,I3	Lehrpersonen	0,00	7,00	0,00	7,00	8,00
3 2 021	IIL	Lehrpersonen	0,00	96,00	0,00	96,00	92,00
3 2 021		<i>Summe</i>	2,50	983,50	0,00	986,00	991,00
		Bildungsschlösser OÖ					
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,75	0,00	2,75	2,50
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	12,25	17,75	17,50
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,75	7,75	8,00
3 8 003		<i>Summe</i>	2,00	6,25	20,00	28,25	28,00
		Zwischensumme Gruppe 3	4,50	35,75	20,00	60,25	60,00
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	954,00	0,00	954,00	959,00
		G E S A M T Gruppe 3	4,50	989,75	20,00	1.014,25	1.019,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 4					
		Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung					
		Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz					
4 1 960							
4 1 960	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 1 960	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,50	13,00	0,00	14,50	12,00
4 1 960	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	1,75	0,00	3,50	3,00
4 1 960		<i>Summe</i>	3,25	15,75	0,00	19,00	16,00
		Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ					
4 3 101							
4 3 101	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	45,25	0,00	45,25	44,75
4 3 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	7,75	10,75	10,75
4 3 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,50	5,50	5,50
4 3 101		<i>Summe</i>	0,00	49,25	13,25	62,50	62,00
		Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ					
4 3 102							
4 3 102	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 102	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	30,75	0,00	30,75	30,25
4 3 102	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	6,50	8,00	8,00
4 3 102	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
4 3 102		<i>Summe</i>	0,00	33,25	9,50	42,75	42,25
		Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ					
4 3 901							
4 3 901	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,75	0,00	4,75	4,75
4 3 901	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
4 3 901		<i>Summe</i>	1,00	6,75	0,00	7,75	7,75
		G E S A M T Gruppe 4	4,25	105,00	22,75	132,00	128,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 5					
		Gesundheit					
		Oö. Umwelthanwaltschaft					
5 2 923							
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	0,00	0,00	2,50	2,50
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923		<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	8,50	8,50
		G E S A M T Gruppe 5	6,50	2,00	0,00	8,50	8,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023
			Bea	VB I	VB II		
		Gruppe 6					
		Straßen- und Wasserbau, Verkehr					
		Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal					
6 1 110		Referenten/Mittleres Management	84,00	40,00	0,00	124,00	123,00
6 1 110	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	5,50	21,00	1.142,50	1.169,00	1.169,00
6 1 110	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	42,00	42,00	44,00
6 1 110	21 - 25	<i>Summe</i>	89,50	61,00	1.184,50	1.335,00	1.336,00
		Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude					
6 1 120		Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 1 120	21 - 25	<i>Summe</i>	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
		Bundesflüsse/Flussbaupersonal					
6 3 010		Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010	16 - 20	<i>Summe</i>	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
		Konkurrenzgewässer/Flussaufsichtsdienst					
6 3 110		Gehobenes Management/Experten	7,00	1,00	0,00	8,00	8,00
6 3 110	6 - 10	Referenten/Mittleres Management	23,00	9,50	0,00	32,50	32,00
6 3 110	11 - 15	Bearbeiter/Fachdienst	9,25	17,50	58,00	84,75	85,25
6 3 110	16 - 20	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	3,50	4,00	4,00
6 3 110	21 - 25	<i>Summe</i>	39,25	28,50	61,50	129,25	129,25
		G E S A M T Gruppe 6	128,75	89,50	1.274,00	1.492,25	1.493,25
		Zwischensumme TEIL I	2.152,50	2.535,25	1.868,00	6.555,75	6.512,50
		Lehrpersonen TEIL I	3,00	987,00	0,00	990,00	995,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00
		G E S A M T S U M M E TEIL I	2.155,50	3.522,25	1.868,00	7.560,75	7.522,50

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
	TEIL I - VERWALTUNG							
	Gruppe 0							
	Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	8,00	19,00	0,00	0,00	27,00	27,00	0,00
0 2 010	Amt der Landesregierung/Amtsbetrieb	1.457,75	1.351,00	78,25	15,00	2.902,00	2.868,25	33,75
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften/Amtsbetrieb	445,00	749,50	20,75	0,00	1.215,25	1.206,75	8,50
0 4 510	Landesverwaltungsgericht Oberösterreich	57,00	22,50	0,00	0,00	79,50	79,50	0,00
0 9	Personalbetreuung							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,75	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St.Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	1.970,75	2.146,50	130,00	15,00	4.262,25	4.220,00	42,25
	Gruppe 2							
	Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	2,75	17,75	0,00	21,50	21,50	0,00
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	4,25	16,00	0,00	20,25	20,00	0,25
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	1,00	2,50	16,50	0,00	20,00	20,00	0,00
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	3,75	15,00	0,00	20,75	22,50	-1,75
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	1,00	13,00	0,00	16,00	16,00	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	0,00	5,00	17,00	0,00	22,00	22,75	-0,75
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	1,00	3,00	14,25	0,00	18,25	18,25	0,00
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	1,00	3,50	17,25	0,00	21,75	22,00	-0,25
2 2 050	Berufsschule Wels 1	0,00	4,25	15,75	0,00	20,00	20,00	0,00
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	2,25	15,00	0,00	18,25	18,25	0,00
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	3,25	24,75	0,00	29,00	29,50	-0,50
2 2 061	Berufsschule Attnang	0,00	2,25	6,25	0,00	8,50	8,25	0,25
2 2 064	Berufsschule Linz 1	1,00	2,50	2,50	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	0,00	4,00	19,50	0,00	23,50	23,50	0,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	3,00	7,00	0,00	10,00	10,00	0,00
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	4,00	6,50	0,00	10,50	12,00	-1,50
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	1,75	3,75	0,00	6,50	6,25	0,25
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden	0,50	1,25	5,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	0,00	2,50	4,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes OÖ Haslach an der Mühl	1,00	17,00	3,50	0,00	21,50	21,50	0,00
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,00	13,25	0,00	16,25	15,75	0,50
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	0,00	1,25	7,00	0,00	8,25	8,00	0,25
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule Hagenberg	1,00	2,25	15,00	0,00	18,25	17,75	0,50
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	3,25	12,25	0,00	15,50	15,50	0,00

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,25	7,25	0,00	8,50	8,50	0,00
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	3,25	11,50	0,00	14,75	14,75	0,00
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,25	7,25	0,00	9,50	9,50	0,00
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	1,00	6,25	0,00	7,25	7,25	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	1,00	1,00	5,50	0,00	7,50	7,50	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,25	6,00	0,00	8,25	8,25	0,00
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	1,75	9,00	0,00	10,75	10,75	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,50	1,75	8,00	0,00	10,25	9,75	0,50
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,25	4,75	0,00	6,00	6,00	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	3,00	18,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,50	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,75	0,00	7,50	7,50	0,00
2 6 101	Landes-Sportzentrum OÖ	1,00	3,50	20,00	0,00	24,50	24,50	0,00
2 8 301	Oö. Landesarchiv	11,50	27,75	4,00	0,00	43,25	43,25	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	5,25	17,25	1,00	0,00	23,50	23,50	0,00
2 8 910	Adalbert Stifter-Institut	2,00	8,50	0,00	0,00	10,50	10,50	0,00
	<i>Summe</i>	40,75	189,50	421,25	0,00	651,50	653,75	-2,25
	Gruppe 3 Kunst, Kultur und Kultus							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	2,50	983,50	0,00	0,00	986,00	991,00	-5,00
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	2,00	6,25	20,00	0,00	28,25	28,00	0,25
	<i>Summe</i>	4,50	989,75	20,00	0,00	1.014,25	1.019,00	-4,75
	Gruppe 4 Soziale Wohlfahrt und Wohnbauförderung							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes OÖ Linz	3,25	15,75	0,00	0,00	19,00	16,00	3,00
4 3 101	Schloss Leonstein - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	49,25	13,25	0,00	62,50	62,00	0,50
4 3 102	Schloss Neuhaus - eine sozialpäd. Einricht. des Landes OÖ	0,00	33,25	9,50	0,00	42,75	42,25	0,50
4 3 901	Zentrum für Familientherapie u. Männerberatung des Landes OÖ	1,00	6,75	0,00	0,00	7,75	7,75	0,00
	<i>Summe</i>	4,25	105,00	22,75	0,00	132,00	128,00	4,00

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea	VB I	VB II	Sonst.			
	Gruppe 5 Gesundheit							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	Gruppe 6 Straßen- und Wasserbau, Verkehr							
6 1 110	Landesstraßen/Straßen- und Brückenbaupersonal	89,50	61,00	1.184,50	0,00	1.335,00	1.336,00	-1,00
6 1 120	Landesstraßen/Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse/Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer/Flussaufsichtsdienst	39,25	28,50	61,50	0,00	129,25	129,25	0,00
	<i>Summe</i>	128,75	89,50	1.274,00	0,00	1.492,25	1.493,25	-1,00
	Summe TEIL I	2.155,50	3.522,25	1.868,00	15,00	7.560,75	7.522,50	38,25
	GESAMTSUMME TEIL I - VERWALTUNG	2.155,50	3.522,25	1.868,00	15,00	7.560,75	7.522,50	38,25

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 0			Gruppe 0		
		Oö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG						
	Funktionsgruppen						
1 - 5	Top Management	1,00	0,00	0,00	36,00	13,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	13,00	0,00	399,75	142,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,00	0,00	757,75	525,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	260,25	529,75	55,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	4,00	141,00	23,25
	<i>Summe</i>	8,00	19,00	0,00	1.457,75	1.351,00	78,25
	Lehrpersonen						
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	8,00	19,00	0,00	1.457,75	1.351,00	78,25
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II						
	<i>Summe</i>		27,00			2.887,00	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			15,00	
	G E S A M T S U M M E TEIL I - Verwaltung		27,00			2.902,00	

Gruppe 0			Gruppe 0			Gruppe 0			Summe Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Öö. Landesverwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	14,00	0,00
66,75	12,25	0,00	7,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	480,50	168,50	0,00
213,75	251,25	0,00	5,00	4,00	0,00	0,00	1,00	0,00	976,50	784,25	0,00
143,25	413,75	7,75	9,00	13,50	0,00	3,00	2,50	10,50	415,50	962,50	73,25
8,25	71,25	13,00	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	20,50	12,25	217,25	56,75
445,00	749,50	20,75	21,00	22,50	0,00	3,00	4,50	31,00	1.934,75	2.146,50	130,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
445,00	749,50	20,75	21,00	22,50	0,00	3,00	4,50	31,00	1.934,75	2.146,50	130,00
1.215,25			43,50			38,50			4.211,25		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			15,00		
1.215,25			79,50			38,50			4.262,25		

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Gruppe 2			Gruppe 3			Gruppe 4		
		Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
	TEIL I - VERWALTUNG									
	Funktionsgruppen									
1 - 5	Top Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	19,50	32,75	0,00	1,00	1,75	0,00	1,50	93,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	12,25	106,25	131,75	3,50	34,00	12,25	1,75	7,25	14,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	13,50	289,50	0,00	0,00	7,75	0,00	1,00	8,50
	<i>Summe</i>	37,75	156,50	421,25	4,50	35,75	20,00	4,25	105,00	22,75
	Lehrpersonen									
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	2,00	17,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	1,00	13,00	0,00	0,00	851,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	2,50	0,00	0,00	96,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	33,00	0,00	0,00	954,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	40,75	189,50	421,25	4,50	989,75	20,00	4,25	105,00	22,75
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II									
	<i>Summe</i>		651,50			1.014,25			132,00	
	Richter/innen		0,00			0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00			0,00	
	GESAMTSUMME TEIL I - Verwaltung		651,50			1.014,25			132,00	

Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I		
Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II	Bea	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50,00	14,00	0,00
4,00	0,00	0,00	7,00	1,00	0,00	498,50	176,50	0,00
2,50	0,00	0,00	107,00	49,50	0,00	1.108,00	962,00	0,00
0,00	1,00	0,00	14,75	38,50	1.204,50	447,75	1.149,50	1.436,00
0,00	1,00	0,00	0,00	0,50	69,50	12,25	233,25	432,00
6,50	2,00	0,00	128,75	89,50	1.274,00	2.116,50	2.535,25	1.868,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	17,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	864,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	98,50	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	987,00	0,00
6,50	2,00	0,00	128,75	89,50	1.274,00	2.119,50	3.522,25	1.868,00
8,50			1.492,25			7.509,75		
0,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			15,00		
8,50			1.492,25			7.560,75		

**Übersicht
über die Sonstigen Bediensteten
im Stellenplan 2024**

Bezeichnung	Privatangestellte
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	15,00
Summe Sonstige Bedienstete	15,00

STELLENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Finanzjahr
2024

TEIL II - UNTERRICHT

Gemäß Art. IV Abs. 2 und 3 lit. a des Bundesverfassungsgesetzes, BGBl. Nr. 215/1962, haben die Länder für die Lehrerinnen und Lehrer an öffentlichen und privaten Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnischen Schulen sowie für Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen jährlich einen Stellenplan zu erstellen und ist, solange der Bund für die Kosten der Besoldung der Lehrerinnen und Lehrer an diesen Schulen ganz oder teilweise aufkommt, die Zustimmung des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen hiezu einzuholen. Außerdem hat auf Grund der Bestimmungen des § 18 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962, i.d.g.F., die Zuweisung von Landeslehrerinnen und -lehrern durch das Land als lebende Subvention an die betreffende mit Öffentlichkeitsrecht ausgestattete Privatschule zu erfolgen.

I. Öffentliche und private Volksschulen, Mittelschulen, Sonderschulen sowie Polytechnische Schulen

Der Stellenplan entspricht den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich und wird auf Grund der Richtlinien des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2023/2024 erstellt.

A) Schulverhältnisse:

	STELLENPLAN 2022/2023 (Stichtag 1.10.22)	STELLENPLAN 2023/2024 (Stichtag 1.10.23)	Vergleich +/-
1. Volksschulen			
Gesamtschüler/innenzahl	63.237,40	64.944,80	+ 1.707,40
2. Mittelschulen			
Gesamtschüler/innenzahl	41.264,60	41.636,20	+ 371,60
3. Polytechnische Schulen			
Gesamtschüler/innenzahl	2.745,40	2.762,20	+ 16,80
4. Sonderschulen			
Gesamtschüler/innenzahl	3.812,60	3.862,70	+ 50,10

Mit Erlass des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung vom 9. August 2023, GZ 2023-0.458.195, wurden auf Grund des Artikel IV Abs. 3 lit.a des BVG, BGBl. Nr. 215/1962, und § 4 Abs. 1 FAG 2017, BGBl. I Nr. 116/2016 im Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen für die öffentlichen und privaten allgemein bildenden Pflichtschulen für das Schuljahr 2023/2024 vorläufig 12.151,60 Dienstposten genehmigt.

Die Erhebung der tatsächlichen Schülerinnen- und Schüler- sowie Klassenzahlen mit Stichtag 1. Oktober 2023 ergibt eine Erhöhung der vom Bund zu genehmigenden Dienstposten auf 12.211,90.

B) Dienstpostenbedarf:

	STELLENPLAN 2022/2023	STELLENPLAN 2023/2024	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	3.771,00	3.404,00	- 367,00
Landesvertragslehrer/innen	8.140,50	8.807,90	+ 667,40
	11.911,50	12.211,90	+ 300,40
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 47,00 *	+ 47,00 *	+ 0,00
Summe	11.958,50	12.258,90	+ 300,40

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

	STELLENPLAN 2022/2023 Stichtag 1.10.2022	STELLENPLAN 2023/2024 Stichtag 1.10.2023	Vergleich +/-
a) Volksschulen	5.225,20	5.455,20	+ 230,00
b) Mittelschulen	5.160,60	5.213,40	+ 52,80
c) Polytechnische Schulen	334,30	336,20	+ 1,90
d) Sonderschulen	1.191,40	1.207,10	+ 15,70
	11.911,50	12.211,90	+ 300,40
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 47,00 *	+ 47,00 *	0,00
Summe	11.958,50	12.258,90	+ 300,40

*

Bei diesen 47 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für allgemein bildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 12.258,90 gliedert sich in 3.436,00 pragmatische Dienstposten, 8.664,90 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL und PD sowie 158,00 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 12.258,90 Dienstposten sind 358,00 Mehrdienstleistungsdienstposten (85,00 pragmatisierte, 272,00 IL und PD, 1,00 IIL) enthalten.
2. Die Erhöhung des Stellenplanes um 300,40 DP ist hauptsächlich auf höhere Schülerzahlen als im vergangenen Jahr zurückzuführen. Außerdem sind auch Erhöhungen bei den zweckgebundenen Zuschlägen für Deutschförderung, Tagesbetreuung sowie für Spezialfälle zu verzeichnen.
3. Die von der Oö. Landesregierung für das Schuljahr 2023/2024 zu beschließenden 12.258,90 Dienstposten basieren auf den Schülerinnen- und Schülerzahlen per 1. Oktober 2023.
4. Eine Genehmigung des Bundes zum Stellenplan liegt noch nicht vor.

II. Berufsbildende Pflichtschulen

Der gegenständliche Stellenplanantrag entspricht sowohl den Vorschlägen der Bildungsdirektion für Oberösterreich als auch dem diesbezüglichen Erlass des Bundesministeriums für Bildung, Wissenschaft und Forschung betreffend die Stellenpläne für die der Diensthoheit der Länder unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an Berufsschulen für das Schuljahr 2023/2024.

A) Schulverhältnisse:

	Schuljahr 2022/2023	Schuljahr 2023/2024	Veränderung 2022/2023 zu 2023/2024
Anzahl der Schulen	22,00	22,00	0,00
Anzahl der Klassen	1.183,00	1.186,00	+ 3,00
Anzahl der Schüler/innen	22.533,00	22.699,00	+ 166,00
Integrationsschüler/innen	2.012,00	2.013,00	+ 1,00
Summe Schüler/innen	24.545,00	24.712,00	+ 167,00
Durchschnitts- Schüler/innenzahl / Klasse	20,75	20,84	+ 0,09

B) Dienstpostenbedarf:

	STELLENPLAN Schuljahr 2022/2023	STELLENPLAN Schuljahr 2023/2024	
Zahl der Lehrer/innenplanstellen	1.153,90	1.161,20	
Erzieherdienstposten	73,00	73,00	
	1.226,90	1.234,20	
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 8,90	+ 8,90	*
Dienstposten für EDV-Kustodentätigkeit und EDV-Netzwerkbetreuung	+ 9,00	+ 10,00	**
Summe	1.244,80	1.253,10	

*

Bei diesen 8,90 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagstelle refundiert werden.

**

9 bzw. 10 Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

Erzieherdienstposten:

Die Internatsschülerinnen- und Schülerzahl für das Schuljahr 2023/2024 wird voraussichtlich 12.449,00 betragen. Da je 45 Schülerinnen und Schüler eine Erziehergruppe bilden, für die 46 Erzieherdienststunden wöchentlich berechnet werden und die Umrechnung auf Unterrichtseinheiten dabei im Verhältnis 2 : 1 erfolgt, ergibt dies somit für das Schuljahr 2023/2024 unter Hinzurechnung eines 5 %igen Zuschlags für Wochenend- und Feiertagserzieherdienst einen Bedarf von 73 Erzieherdienstposten. Die Kosten des Erzieherdienstes, der in Form von Mehrdienstleistungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

Netzwerkbetreuung:

Für die EDV-Kustodentätigkeit werden für das Schuljahr 2023/2024 für 5.758,00 Unterrichts-Computer je 2 Stunden abgegolten.

Für das Schuljahr 2023/2024 ergibt dies einen Bedarf von 10 Dienstposten.

Die Kosten für die EDV-Betreuung, die in Form von Einzelsupplierungen erbracht wird, hat das Land zur Gänze zu tragen.

Dienstposten für Mehrdienstleistungen:

In den 1.253,10 Planstellen für das Schuljahr 2023/2024 für die der Diensthoheit des Landes unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen sind 18,00 Planstellen für Mehrdienstleistungen der pragmatisierten Berufsschullehrerinnen und -lehrer, 206,90 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IL und PD sowie 0,30 Planstellen für Mehrdienstleistungen der Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL enthalten.

Für die der Diensthoheit des Landes Oberösterreich unterstehenden Lehrerinnen und Lehrer an berufsbildenden Pflichtschulen mit Ausnahme der land- und forstwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen ergibt sich somit nachstehender Stellenplan:

	Schuljahr 2022/2023	Schuljahr 2023/2024 vorläufiger Stellenplan	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	123,00	92,00	- 31,00
Landesvertragslehrer/innen	1.103,90	1.142,20	+ 38,30
	1.226,90	1.234,20	+ 7,30
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 8,90	+ 8,90	0,00
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 9,00	+ 10,00	+ 1,00
Summe	1.244,80	1.253,10	+ 8,30

Die Genehmigung der beantragten Planstellen für das Schuljahr 2023/2024 wurde durch das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung noch nicht erteilt.

C) Erläuternde Ausführungen zum Stellenplan für berufsbildende Pflichtschulen:

1. Die Gesamtdienstpostenanzahl von 1.253,10 gliedert sich in 96,00 pragmatisierte Dienstposten, 1.150,80 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IL und PD sowie 6,30 Dienstposten für Vertragslehrerinnen und -lehrer IIL. In der Gesamtzahl von 1.253,10 Dienstposten sind 225,20 Mehrdienstleistungsdienstposten (18,00 pragmatisierte, 206,90 IL und PD, 0,30 IIL) enthalten.

2. Die Erhöhung um 8,30 Dienstposten beruht auf einem Anstieg der Schülerzahlen.

Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen

Dienststelle	pragm. Lehrer L1		pragm. Lehrer L2		Vertragslehrer I1		Vertragslehrer I2		PD		VLIII		Gesamt	
	SOLL 2023	SOLL 2024	SOLL 2023	SOLL 2024	SOLL 2023	SOLL 2024	SOLL 2023	SOLL 2024	SOLL 2023	SOLL 2024	SOLL 2023	SOLL 2024	SOLL 2023	SOLL 2024
LwBFS Altmünster	1	0	0	0	2	3	21	21	8	8	1	1	33	33
LwBFS Andorf	1	1	0	0	2	2	24	24	3	3	1	1	31	31
LwBFS Bergheim	0	0	1	1	1	1	8	8	2	2	1	1	13	13
LwBFS Burgkirchen	1	1	3	2	2	2	7	7	3	4	1	1	17	17
LwBFS Hagenberg	1	1	3	2	5	5	24	24	9	10	1	1	43	43
LwBFS Kleinraming	0	0	2	1	2	2	15	15	5	6	1	1	25	25
LwBFS Lambach	1	1	3	3	5	5	28	28	12	12	1	1	50	50
LwBFS Mauerkirchen			1	0	1	1	13	13	7	8	1	1	23	23
LwBFS Mistelbach			0	0	0	0	12	12	1	1	1	1	14	14
LwBFS Otterbach			2	2	0	0	10	8	6	9	1	1	19	20
LwBFS Ritzlhof			0	0	6	6	10	10	5	5	1	1	22	22
LwBFS Schlägl			3	3	3	3	10	10	1	1	1	1	18	18
LwBFS Schlierbach			1	1	4	4	9	9	5	6	1	1	20	21
LwBFS Vöcklabruck			2	2	1	2	10	9	5	5	1	1	19	19
LwBFS Waizenkirchen			3	3	4	4	8	8	6	6	1	1	22	22
Summe	5	4	24	20	38	40	209	206	78	86	15	15	369	371

Begründung der Dienstpostenerhöhung von 369 auf 371:

Höhere Schülerzahlen bzw. höhere Klassenzahlen in der LWBFS Otterbach und LWBFS Schlierbach

STELLENPLAN
des Landes Oberösterreich
für das
Finanzjahr
2024

TEIL III - GESTELLTES PERSONAL

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Oö. Landes-Kultur GmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,00	3,00	0,00	9,00	7,00	+ 2,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	6,00	27,50	1,00	34,50	36,50	- 2,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,25	23,75	6,00	34,00	38,50	- 4,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	12,75	5,00	18,75	24,50	- 5,75
	Sonstige Bedienstete				36,50	36,50	0,00
	<i>Summe</i>	17,25	67,00	12,00	132,75	143,00	- 10,25
	Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	2,00	0,00	7,00	7,00	0,00
	Landes-Feuerwehrkommando						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	1,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,00	1,00	1,75	- 0,75
	<i>Summe</i>	0,00	0,50	2,00	2,50	3,25	- 0,75
	Klinikum Wels - Grieskirchen						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	6,50	0,00	6,50	7,75	- 1,25
	<i>Summe</i>	0,00	8,50	0,00	8,50	9,75	- 1,25
	WDL-Wasserdienstleistungs GmbH						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,25	20,50	0,00	23,75	24,00	- 0,25
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	3,00	0,00	3,00	2,50	+ 0,50
	<i>Summe</i>	4,25	23,50	0,00	27,75	27,50	+ 0,25

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Wirtschaftskammer Österreich						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	2,00	0,00	4,00	4,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	4,75	0,00	7,75	7,75	0,00
	Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	Bundesimmobiliengesellschaft mbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	0,00	0,00	2,00	3,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	2,00	0,00	0,00	2,00	3,00	- 1,00
	Landes-Immobilien GmbH						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,75	0,00	1,25	1,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,25	0,00	0,00	2,25	2,00	+ 0,25
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
	<i>Summe</i>	5,00	0,75	0,00	5,75	5,50	+ 0,25
	Verein Oö. Tiergesundheitsdienst						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,25	0,00	2,25	3,25	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	2,00	5,00	5,50	- 0,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	3,00	4,25	7,25	8,25	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	8,25	6,25	14,50	17,00	- 2,50
	EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	3,00	4,75	6,50	- 1,75
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,50	1,00	5,50	6,25	- 0,75
	<i>Summe</i>	1,00	7,00	4,00	12,00	14,50	- 2,50
	Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	0,00	3,00	0,00	3,00	4,00	- 1,00
	Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,25	0,00	1,25	1,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	3,25	1,00	6,25	6,25	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,25	0,25	0,25	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	3,00	4,50	1,25	8,75	8,75	0,00
LPA, lpa	Lehrpersonen	5,00	2,00	0,00	7,00	7,00	0,00
L1, l1	Lehrpersonen	2,00	40,50	0,00	42,50	42,50	0,00
IIL	Lehrpersonen	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
	<i>Summe</i>	10,00	48,50	1,25	59,75	59,75	0,00
	Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)						
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,00	0,00	6,00	6,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	ASFINAG Service GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	2,00	1,00	5,00	5,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	50,00	52,00	57,00	- 5,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	- 1,00
	<i>Summe</i>	3,00	3,00	52,00	58,00	64,00	- 6,00
	ASFINAG Bau Management GesmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	1,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	5,25	0,00	5,25	5,25	0,00
	Education Group GmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,25	0,00	1,25	1,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	3,25	0,00	3,25	3,25	0,00
	Schiene Oö GmbH						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	Oö. Gesundheitsfonds						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,75	1,25	0,00	3,00	3,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,25	5,50	0,00	8,75	7,25	+ 1,50
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	0,00	1,75	2,25	- 0,50
	<i>Summe</i>	5,50	8,50	0,00	14,00	13,00	+ 1,00
	Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,50	0,00	2,50	2,50	0,00
	Abteilung Raumordnung - Koord.-stelle für Leerstands- und Brachflächenmanagement						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	Rehaklinik Enns GmbH						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,50	0,00	2,50	2,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,75	0,00	2,75	2,75	0,00
	Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	3,00	0,00	5,00	4,00	+ 1,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	6,00	- 3,00
	<i>Summe</i>	3,00	6,00	0,00	9,00	11,00	- 2,00
	Dienstposten für Gestelltes Personal						
	Sonstige Bedienstete				36,50	36,50	0,00
	Summe	71,00	222,25	77,50	407,25	433,00	- 25,75

ZUSAMMENSETZ DER DIENSTPOSTEN FÜR GESTELLTES PERSONAL

Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
Oö. Landes-Kultur GmbH	17,25	67,00	12,00	36,50	132,75	143,00	-10,25
Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)	5,00	2,00	0,00	0,00	7,00	7,00	0,00
Landes-Feuerwehrkommando	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Sozialhilfeverbände (Heime und Anstalten)	0,00	0,50	2,00	0,00	2,50	3,25	- 0,75
Klinikum Wels - Grieskirchen	0,00	8,50	0,00	0,00	8,50	9,75	- 1,25
WDL-Wasserdienstleistungs GmbH	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)	4,25	23,50	0,00	0,00	27,75	27,50	+ 0,25
Wirtschaftskammer Österreich	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH	3,00	4,75	0,00	0,00	7,75	7,75	0,00
Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH	1,00	0,75	0,00	0,00	1,75	1,75	0,00
Bundesimmobiliengesellschaft mbH	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	3,00	- 1,00
Landes-Immobilien GmbH	5,00	0,75	0,00	0,00	5,75	5,50	+ 0,25
Verein Oö. Tiergesundheitsdienst	1,00	0,50	0,00	0,00	1,50	1,50	0,00
EurothermenResort Bad Hall GmbH & Co KG	0,00	8,25	6,25	0,00	14,50	17,00	- 2,50
EurothermenResort Bad Ischl GmbH & Co KG	1,00	7,00	4,00	0,00	12,00	14,50	- 2,50
Lebensquell Bad Zell GmbH & Co KG	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	4,00	- 1,00
Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz	10,00	48,50	1,25	0,00	59,75	59,75	0,00
Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)	0,00	6,00	0,00	0,00	6,00	6,00	0,00
ASFINAG Service GmbH	3,00	3,00	52,00	0,00	58,00	64,00	- 6,00
ASFINAG Bau Management GesmbH	4,00	1,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH	0,00	5,25	0,00	0,00	5,25	5,25	0,00
Education Group GmbH	0,00	3,25	0,00	0,00	3,25	3,25	0,00
Schiene Oö GmbH	1,00	2,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Oö. Gesundheitsfonds	5,50	8,50	0,00	0,00	14,00	13,00	+ 1,00
Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl	2,00	1,00	0,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg	0,00	5,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00
Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau	0,00	2,50	0,00	0,00	2,50	2,50	0,00
Abteilung Raumordnung - Koordinierungsstelle für Leerstands- und Brachflächenmanagement	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
Rehaklinik Enns GmbH	0,00	2,75	0,00	0,00	2,75	2,75	0,00
Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist	3,00	6,00	0,00	0,00	9,00	11,00	- 2,00
<i>Summe</i>	71,00	222,25	77,50	36,50	407,25	433,00	- 25,75

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum							
1 - 5	Top-Management	1,000	2,000			3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,000	231,290			231,290	229,165	2,125
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	10,000	1.225,015			1.235,015	1.205,115	29,900
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	308,270	49,875		359,145	349,020	10,125
21 - 25	Unterstützendes Personal		164,040	250,710		414,750	409,950	4,800
	Sonstige Bedienstete		9,700		6,000	15,700	15,700	0,000
	<i>Summe</i>	12,000	1.940,315	300,585	6,000	2.258,900	2.211,950	46,950
	Salzkammergut Klinikum							
1 - 5	Top-Management		3,000			3,000	3,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	263,510			266,510	264,135	2,375
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	16,000	1.544,581			1.560,581	1.534,981	25,600
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	392,325	72,250		467,575	452,310	15,265
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,750	112,020	157,635		271,405	267,405	4,000
	Sonstige Bedienstete				10,500	10,500	10,500	0,000
	<i>Summe</i>	23,750	2.315,436	229,885	10,500	2.579,571	2.532,331	47,240
	Klinikum Freistadt							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	45,000			47,000	45,625	1,375
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,000	274,800			276,800	260,825	15,975
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,000	72,100	14,000		86,100	80,450	5,650
21 - 25	Unterstützendes Personal		28,050	42,375		70,425	70,675	-0,250
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,500	0,000
	<i>Summe</i>	4,000	419,950	56,375	0,500	480,825	458,075	22,750
	Klinikum Rohrbach							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,00	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	53,950			55,950	55,200	0,750
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,000	291,420			293,420	286,950	6,470
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,000	76,150	15,000		91,150	86,650	4,500
21 - 25	Unterstützendes Personal		22,975	61,350		84,325	86,875	-2,550
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,500	0,000
	<i>Summe</i>	4,000	444,495	76,350	0,500	525,345	516,175	9,170

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Klinikum Schärding							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,00	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	50,825		51,825	51,825	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,000	252,585		254,585	249,710	4,875	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	63,200	13,500	77,700	74,625	3,075	
21 - 25	Unterstützendes Personal		24,740	12,520	37,260	37,260	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,500	0,500	0,000	
	Summe	4,000	391,350	26,020	0,500	421,870	413,920	7,950
	Medizininformatik und IT							
1 - 5	Top-Management		1,000		1,000	1,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,000	75,850		82,850	82,850	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,500	207,575		209,075	204,825	4,250	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		12,375		12,375	12,375	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal				0,000	0,000	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
		8,500	296,800	0,000	0,000	305,300	301,050	4,250
	Unternehmensleitung							
1 - 5	Top-Management	3,000	1,000		4,000	4,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	23,000		26,000	26,000	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,000	69,975		74,975	69,725	5,250	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	25,250		26,250	21,750	4,500	
21 - 25	Unterstützendes Personal		2,000		2,000	2,500	-0,500	
	Sonstige Bedienstete				3,000	3,000	0,000	
		12,000	121,225	0,000	3,000	136,225	126,975	9,250
	Summe Krankenanstalten							
	Summe	68,250	5.929,571	689,215	21,000	6.708,036	6.560,476	147,560

Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH							
	Funktionsgruppen							
1 - 5	Top-Management	4,000	7,000	0,000	0,000	11,000	11,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	18,000	743,425	0,000	0,000	761,425	754,800	6,625
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	38,500	3.865,951	0,000	0,000	3.904,451	3.812,131	92,320
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6,000	949,670	164,625	0,000	1.120,295	1.077,180	43,115
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,750	353,825	524,590	0,000	880,165	874,665	5,500
	Sonstige Bedienstete	0,000	9,700	0,000	21,000	30,700	30,700	0,000
	Summe	68,250	5.929,571	689,215	21,000	6.708,036	6.560,476	147,560

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum	12,000	1.940,315	300,585	6,000	2.258,900	2.211,950	46,950
Salzkammergut Klinikum	23,750	2.315,436	229,885	10,500	2.579,571	2.532,331	47,240
Klinikum Freistadt	4,000	419,950	56,375	0,500	480,825	458,075	22,750
Klinikum Rohrbach	4,000	444,495	76,350	0,500	525,345	516,175	9,170
Klinikum Schärding	4,000	391,350	26,020	0,500	421,870	413,920	7,950
Medizininformatik und IT	8,500	296,800	0,000	0,000	305,300	301,050	4,250
Unternehmensleitung	12,000	121,225	0,000	3,000	136,225	126,975	9,250
Summe	68,250	5.929,571	689,215	21,000	6.708,036	6.560,476	147,560

Erläuterung Stellenplan 2024 der Oberösterreichischen Gesundheitsholding GmbH

Gesetzliche Erfordernisse:

- Umsetzung RSG-Themen (EVE, AGR, Palliativ, ...)
- Einhaltung der Erfordernisse des KA-AZG (ÄrztInnen)
- Anpassung Ausbildungsbedarf für die Schulen und Betriebskindergärten

Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:

- Spezialisierungen der Pflege (Überleitungspflege, Sonderausbildungen) sowie Anpassungen für Nacht-/Bereitschaftsdienste
- Personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie Leistungssteigerungen im medizinischen (zB therapeutischer Bereich, Apotheke, Psychologie, Sozialarbeit) bzw. Pflegefunktionsbereich (zB Ambulanz, Anästhesie, Intensiv, OP, Kinder, Psychiatrie)
- Personelle Aufstockung durch Hilfskräfte zur Unterstützung der Pflege

Änderung des Leistungsprogramms:

- Zusätzliches Leistungsangebot für Leberchirurgie am Salzkammergut-Klinikum, Standort Vöcklabruck bzw. Kardiologie am Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum, Standort Steyr (Kooperation mit dem Kepler-Universitätsklinikum)
- Zusätzliches Leistungsangebot für Ernährungsteams

Die Beamtenstellen haben sich von 81,35 im Stellenplan 2023 auf 68,25 Stellen im Stellenplan 2024 vermindert.

Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	P e r s o n e n k r e i s				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	Christkindl							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	0,175			1,175	1,175	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	33,250			34,250	34,250	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		28,000	5,000		33,000	33,000	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		1,000	14,000		15,000	15,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	2,000	62,425	19,000	0,000	83,425	83,425	0,000
	Schloss Cumberland							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,000			1,000	1,000	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		30,250			30,250	30,250	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	40,500	8,000		49,500	49,500	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		3,500	15,500		19,000	19,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	1,000	75,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000
	Schloss Haus							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		2,000			2,000	1,000	1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	52,750			53,750	53,750	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		47,000	9,000		56,000	56,000	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		5,000	30,250		35,250	35,250	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	1,000	-1,000
	<i>Summe</i>	1,000	106,750	39,250	0,000	147,000	147,000	0,000
	Schloss Gschwendt							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,100			1,100	1,100	0,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	22,625			23,625	23,625	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		23,750	8,000		31,750	31,750	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		0,500	11,250		11,750	11,750	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	1,000	47,975	19,250	0,000	68,225	68,225	0,000
	Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH							
	Summe	5,000	292,400	101,000	0,000	398,400	398,400	0,000

Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH								
Funktionsgruppen								
1 - 5	Top-Management	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	4,275	0,000	0,000	5,275	4,275	1,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,000	138,875	0,000	0,000	141,875	141,875	0,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	139,250	30,000	0,000	170,250	170,250	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,000	10,000	71,000	0,000	81,000	81,000	0,000
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	-1,000
	Summe	5,000	292,400	101,000	0,000	398,400	398,400	0,000

Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr	
	Bea.	VB I	VB II	Sonst				
Christkindl	2,000	62,425	19,000	0,000	83,425	83,425	0,000	
Schloss Cumberland	1,000	75,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000	
Schloss Haus	1,000	106,750	39,250	0,000	147,000	147,000	0,000	
Schloss Gschwendt	1,000	47,975	19,250	0,000	68,225	68,225	0,000	
	Summe	5,000	292,400	101,000	0,000	398,400	398,400	0,000

Kepler Universitätsklinikum GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2024	Stand 2023	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
<p>ANHANG IV - D Kepler Universitätsklinikum GmbH</p> <p>Funktionsgruppen</p>								
1 - 5	Top-Management		5,000			5,000	5,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,000	518,525			526,525	525,900	+ 0,625
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	30,750	3.284,325	5,000		3.320,075	3.261,150	+ 58,925
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	20,850	879,514	107,336		1.007,700	978,910	+ 28,790
21 - 25	Unterstützendes Personal	8,000	494,880	609,500		1.112,380	1.099,390	+ 12,990
	Sonstige Bedienstete		7,000		14,900	21,900	21,900	0,000
	Summe	67,600	5.189,244	721,836	14,900	5.993,580	5.892,250	101,330

Folgende Erhöhungen sind im Dienstpostenplan 2024 abgebildet:

- Die effektive Stellenvermehrung für das Jahr 2023 beträgt 101,3 Stellen.
- Davon entfallen auf Ärzte und akad. Personal 2,2 Stellen, auf Pflege 63,2 Stellen, auf MTD 13,1 Stellen, auf Verwaltung und Betrieb 20,5 Stellen und auf das Sonstige Personal 2,3 Stellen.

Die Stellenentwicklung umfasst folgende inhaltliche Schwerpunkte:

Ein wesentlicher Teil der neuen Anträge geht mit rd. 16 Stellen auf die flächendeckende Einführung des zweiten Nachtdienstes bzw. die Verbesserung der Nacht- und Wochenendversorgung in der Pflege zurück. Knapp 23 Stellen werden für Unterstützungspersonal in der Pflege (Stationssekretariate, Abteilungshilfe, Versorgungsassistenz) vorgesehen. Auf verschiedene Spezialisierungen und ExpertInnen in der Pflege entfallen gesamt ca. 5 Stellen (Parkinson, Advos, Tansgender, Dialyse, Hygiene). Aufgrund von Leistungssteigerungen in spezifischen Bereichen werden gesamt rd. 12 Stellen vorgesehen (Epilepsie, Endoskopie, Kinderchirurgie, Notaufnahme, KJP und Psychiatrie).

Im ärztlichen Bereich wurden Schwerpunkte gesetzt in der Nachsorge für Frühgeborene (4 Stellen) sowie der Einführung eines Bereitschaftsdienstes/Transportdienstes für Neugeborene auf der Neonatologie (3 Stellen) und in der Ärzteausbildung der Inneren Medizin zur Abbildung der Spezialisierungen (4 Stellen). Zum Teil werden diese neuen Themenstellungen aus Umschichtungen derzeit unbesetzter Stellen abgedeckt.

Die Anpassung der therapeutischen Versorgung im Kinderbereich mit rd. 2,4 Stellen umfasst Physio- und Ergotherapie sowie Logopädie. Weitere 3 Stellen entfallen auf Diätologie für Essstörungen, das Mangelernährungsscreening sowie die Einführung von Ernährungsteams. Aufgrund von Leistungssteigerungen im MTD-Bereich wurden insgesamt 3 zusätzliche Stellen für die Augenheilkunde, die Coronarangiographie sowie das BKZ vorgesehen.

Dem errechneten Bedarf für die Akkreditierung in Labor und Pathologie wurde mit 2 zusätzlichen Stellen Rechnung getragen. Für die Entlastung des ärztlichen Personals wurden gemäß den vorgesehenen Stufenplänen 3,5 Stellen für die Tumordokumentation (Celsius 37) und 4,7 Stellen für die Codierassistenz sowie 3 weitere Stellen für Sekretariate und Assistenzunterstützung aufgenommen. Für den zusätzlichen Bedarf an Lehrgängen in der Schule sind gesamt 4,3 Stellen erforderlich.